

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 28 Г. ТОМСКА**

ПРИКАЗ

От 28.02.2025

№ 30

Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 28 г. Томска на 2025-2028 годы

На основании Распоряжения Департамента образования Томской области от 19.02.2025 № 280 «Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы» в целях обеспечения методического сопровождения молодых педагогов и наставников МАОУ СОШ № 28 г. Томска

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. программу методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 28 г. Томска на 2025-2028 годы (далее – Программа) согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
 - 1.2. дорожную карту по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 28 г. Томска на 2025-2028 годы согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
2. Назначить ответственным за реализацию Программы методиста Сосину А.И.
3. Сосиной А.И.:
 - 3.1. обеспечить организационно-методическое и информационное сопровождение Программы и программных мероприятий дорожной карты;
 - 3.2. провести мониторинг реализации Программы и подготовить аналитический отчёт об исполнении дорожной карты по реализации мероприятий Программы за 1 полугодие в срок до 23.06.2025 и за 2 полугодие в срок до 23.12.2025 (далее - ежегодно).
4. Рекомендовать молодым педагогам участие в мероприятиях Программы регионального, муниципального и школьного уровней.
5. Педагогам-наставникам обеспечить:
 - 5.1. исполнение мероприятий Программы и дорожной карты на уровне образовательной организации;
 - 5.2. участие в мероприятиях Программы регионального, муниципального и школьного уровней;
 - 5.3. представление информационно-аналитических отчётов для формирования отчёта об исполнении дорожной карты по реализации мероприятий Программы методисту Сосиной А.И. за 1 полугодие в срок до 13.06.2025 и за 2 полугодие в срок до 13.12.2025 (далее – ежегодно).

Директор школы

Е.Ю. Насонова

Программа методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 28 г. Томска на 2025-2028 годы

В целях создания условий для закрепления молодых педагогов в МАОУ СОШ № 28 г. Томска, а также выявления и поддержки проектов молодых педагогов МАОУ СОШ № 28 г. Томска, направленных на развитие системы образования, и педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность (далее – наставник, педагог-наставник), работающих в МАОУ СОШ № 28 г. Томска.

I. Программа базируется на следующих документах:

1. Указ Президент Российской Федерации от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года».
4. Распоряжение Департамента образования Томской области от 19.02.2025 № 280 «Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025-2028 годы».

II. Цель программы:

Создать условия для закрепления молодых педагогов в первые три года профессиональной деятельности в МАОУ СОШ № 28 г. Томска через адресную методическую поддержку, систему наставничества и современные формы взаимодействия, способствующие их профессиональному становлению, а также повышение профессиональных и личностных компетентностей и передачу опыта педагогов, осуществляющих наставническую деятельность.

III. Задачи:

1. Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников.
2. Реализация информационно-методической поддержки.
3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников.

IV. Ожидаемые результаты программы:

1. Формирование устойчивой системы поддержки молодых педагогов, обеспечивающей их адаптацию и профессиональное развитие.
2. Повышение профессионального мастерства молодых педагогов и профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников.
3. Создание благоприятных условий для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, образовательных событиях, неформальных мероприятиях и трансляции опыта.
4. Снижение текучести кадров за счёт создания условий для закрепления молодых педагогов и возможности передачи опыта наставниками.
5. Создание активного сообщества молодых педагогов и наставников, способных генерировать идеи и вносить вклад в развитие образовательной системы.

V. Программные мероприятия:

Направление 1. Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников.

Цель: обеспечение мягкого вхождения молодых педагогов в профессиональную деятельность и закрепления на рабочих местах через систему адресной поддержки. Создание условий для становления педагога в роли наставника.

1. Реализация правовой поддержки:

- Консультации по правовым вопросам и вопросам адаптации в образовательной среде.
- Знакомство с локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 28 г. Томска, регламентами работы и системой отчётности.

2. Обеспечение психологической адаптации:

- Проведение мастер-классов, педагогических мастерских и т.д., направленных на управление стрессом, профилактику профессионального выгорания, личную мотивацию.
- Создание условий для участия молодых педагогов и наставников в образовательных событиях с участием психологов и других специалистов.
- Реализация системы наставничества.

Направление 2. Реализация информационно-методической поддержки.

Цель: развитие и совершенствование психолого-педагогических профессиональных компетенций и раскрытие педагогического потенциала через передачу опыта, обучение и отработку полученных навыков, обеспечивающих высокий профессиональный результат.

Осуществление методической поддержки:

- Проведение методических мероприятий (семинаров, мастер-классов и др.), направленных на развитие профессионального мастерства и внедрение актуальных инструментов и приёмов в работе.
- Проведение педагогических мастерских, конференций для обмена опытом и апробации новых технологий.
- Проведение конкурсов профессионального мастерства, организация участия педагогов в курсах повышения квалификации для молодых педагогов и наставников как эффективных инструментов развития и роста уровня педагогического мастерства, а также привлечение наставников к участию в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства.

Направление 3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников.

Цель: развитие активного сообщества для обмена опытом, поддержки и совместной деятельности.

Организация взаимодействия:

- Информирование о проведении конкурсов, игровых чемпионатов, квизов и др. для вовлечения педагогов в профессиональное сообщество.
- Организация формальных и неформальных встреч и других мероприятий.

Направление 4. Мониторинг сопровождения молодых педагогов в первые три года работы и эффективности системы наставничества в МАОУ СОШ № 28 г. Томска.

С целью мониторинга реализации мероприятий и достижения запланированных результатов Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ СОШ № 28 г. Томска на 2025-2028 годы запланирован сбор отчётной информации:

- ежегодные аналитические отчёты за 1 и 2 полугодия от педагогов-наставников о реализации Плана работы наставника, анализ эффективности проведённых мероприятий и выявление имеющихся дефицитов.

Приложение № 2
к Приказу директора
МАОУ СОШ № 28 г. Томска
от 28.02.2025 № 30

**Дорожная карта по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников
в МАОУ СОШ № 28 г. Томска на 2025-2028 годы**

| | Мероприятие | Показатель реализации | Ожидаемые результаты | Сроки | Ответственные |
|--|---|--|--|-----------------------------------|---|
| Актуализация нормативно-правовых актов и документов по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и развитию системы наставничества в МАОУ СОШ № 28 г. Томска | | | | | |
| 1 | Размещение актуальной информации, разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте МАОУ СОШ № 28 г. Томска | 100% | Наполнение и актуализация информации на сайте МАОУ СОШ № 28 г. Томска | Апрель 2025 года, далее постоянно | Методист Сосина А.И., учитель информатики Телегина О.Ю. |
| Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников | | | | | |
| 1 | Правовая поддержка по работе с нормативными документами, знакомство с локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 28 г. Томска, регламентами работы и системой отчётности | 2025 год – 2 мероприятия и последующие годы | Наличие перечня нормативных документов на сайте МАОУ СОШ № 28 г. Томска | Ежегодно | Методист Сосина А.И., учитель информатики Телегина О.Ю. |
| 2 | Информирование по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников | 2025 год – 100% (от числа обратившихся) и последующие годы | Наличие информации на сайте МАОУ СОШ № 28 г. Томска | | |
| 3 | Организация и проведение мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д. для адаптации молодых педагогов и наставников к новому функционалу | 2025 год – не менее 2 мероприятий и последующие годы | Наличие информации о проведённых мероприятиях на сайте МАОУ СОШ № 28 г. Томска | | |
| Реализация информационно-методической поддержки | | | | | |
| 1 | Организация и проведение семинаров | 2025 – не менее 4 | Наличие документов | Ежегодно | Методист Сосина А.И. |

| | | | | | |
|--|---|--|---|-----------------|---|
| | и методических мероприятий по представлению опыта МАОУ СОШ № 28 г. Томска по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе мастерской «Формирование языковых и коммуникативных компетенций учащихся на уроках в начальной школе» в рамках муниципальной школы молодого учителя начальных классов. | мероприятий и последующие годы | о предоставлении опыта педагогического работника | | |
| 2 | Организация условий для повышения квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях как эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства | 2025 год – 50% (молодых педагогов и наставников) и последующие годы | Наличие документов, подтверждающих прохождение КПК, участие в семинарах, конференциях | Ежегодно | Методист Сосина А.И. |
| 3 | Участие наставников и молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства: региональном конкурсе проектов для молодых педагогов «Через тернии к звёздам» и региональном конкурсе «Наставничество» | 2025 год – 60% (молодых педагогов и наставников) 2026 год – 65% 2027 год – 70% 2028 год – 75% | Обеспечено участие педагогов | Ежегодно | Методист Сосина А.И. |
| Развитие сообщества молодых педагогов и наставников | | | | | |
| 1 | Включение молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия для сообществ молодых педагогов и наставников: конкурсы, игровые чемпионаты, квесты, слёты и др. | 2025 год – 50% (молодых педагогов и наставников) 2026 год – 60% 2027 год – 68% 2028 год – 75% | Обеспечено участие педагогов | Ежегодно | Методист Сосина А.И., педагоги-наставники |
| Отчётность | | | | | |
| 1 | Мониторинг сопровождения молодых | 2025 год – 2 | Аналитический отчёт | 1 и 2 полугодия | Методист Сосина А.И., |

| | | | | | |
|--|---|----------------------------------|--|----------|---------------------|
| | педагогов в первые 3 года работы и эффективности системы наставничества в МАОУ СОШ № 28 г. Томска | мониторинга и в последующие годы | | ежегодно | педагоги-наставники |
|--|---|----------------------------------|--|----------|---------------------|