

ПРИНЯТО

решением Управляющего
Совета
МАОУ СОШ № 28
г. Томска
Председатель
Управляющего Совета

Н.А. Шемохина
Протокол № 12
от «02» 09 2024 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников
МАОУ СОШ № 28
г. Томска

Протокол № 153
от « 02 » 09 2024
г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МАОУ СОШ №28
г.Томска

Е.А. Земская
Протокол № 153
от «02» 09 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ.

ИО директора МАОУ
СОШ № 28 г Томска

Е.Ю. Насонова
Приказ № 251
от «02» 09 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ**о системе оплаты труда директора, заместителей директора
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 28 г. Томска****1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда директора, заместителей директора муниципального образовательного учреждения, средней общеобразовательной школы № 28 г. Томска (далее – МАОУ СОШ № 28) (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда заместителей директора МАОУ СОШ № 28, устанавливая для них:
- размеры должностных окладов;
 - виды компенсационных выплат;
 - виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.
- 1.2 Оплата труда руководителей, их заместителей осуществляется в соответствии:
- постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 года № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска», приказом департамента образования администрации Города Томска от 26.11.2010 № 1370 «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска» и другими локальными актами учреждения;
 - постановлением администрации Города Томска от 31.10.2019 № 1086 «О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск»»;
 - постановлением администрации г. Томска от 25.07.2022 № 658 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации город Томска»;
 - постановлением администрации г. Томска от 03.08.2022 № 741р «О внесении изменений в отдельные постановления департамента образования администрации Города Томска;
 - постановления администрации г. Томска от 16.10.2023 № 848 «О внесении изменения в постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 N 1243 "Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»

- 1.3 Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.
- 1.4 Настоящее Положение утверждается директором МАОУ СОШ № 28 г. Томска, согласовывается с Управляющим советом школы, с учетом мнения профсоюзного комитета работников образования, мнения педагогического коллектива.
- 1.5 Настоящее Положение действует с 02.09.2024 года и действует до замены его новым положением.

2. Должностные оклады

- 2.1 Размер должностного оклада директора, заместителям директора устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к данному положению.

3. Компенсационные выплаты

- 3.1. С учетом условий труда директору, заместителям директора устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
 - выплаты работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными и иными условиями труда.
- 3.2. Если в соответствии с трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата заместителям директора, занятым на работах с вредными (или) опасными и иными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% должностного оклада работник в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам проведения специальной оценки условий труда, но не менее минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленного частью 2 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Стимулирующие выплаты (кроме премий)

- 4.1 Директору, заместителям директора устанавливаются ежемесячные добавки:
 - за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного званий, начинающегося со слова «Заслуженный» - в размере 2000 рублей;
 - за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный» - в размере 2000 рублей;
 - за наличие соответствующего профиля выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудный знак) – в размере 2000 рублей;
 - стимулирующие выплаты.При наличии у работника двух и более почетных званий надбавки устанавливается по одному из них по выбору работника.
- 4.2 Директору, заместителям директора устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности учебной степени:
 - кандидата наук – в размере 300 рублей;
 - доктора наук – в размере 500 рублей;Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.
Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основному месту работы по основной должности.
При наличии у работников двух и более учебных степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

- 4.3 Директору, заместителям руководителя МОУ СОШ № 28, устанавливаются надбавки, предусмотренные законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.
- 4.4 Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5. Премии заместителям руководителя

- 5.1 Директору, заместителям руководителя МАОУ СОШ № 28 выплачиваются:
- ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год;
 - единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

- 5.2 Выплаты премий, указанных в пунктах 5.1. настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

Общая сумма указанных премий, выплаченных учреждением заместителю директора, в течение финансового года, не может превышать размера 80% от общей суммы премий, выплаченных руководителю учреждения в течение того же финансового года.

- 5.3 Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представленного органа работников, или количественном договоре.

При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должен учитываться объем участия каждого заместителя директора в выполнении учреждением целевых показателей.

Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением целевых показателей.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором могут предусматриваться основания для лишения заместителей директора премии по итогам работы за календарный месяц или уменьшения ее размера.

- 5.4 При определении размера выплачиваемой директору, заместителю директора премии за выполнение особо важных и срочных работы должны учитываться следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором вышеуказанные основания могут конкретизироваться в зависимости от специфики деятельности учреждения и (или) работника.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работы предельным размером не ограничивается, если локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

- 5.5 Премирование работников школы проводится:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер (не менее указанной суммы)
За эффективность труда	Результативность и эффективность работы	Служебная записка заместителей директора	Единовременно	1000 рублей
К юбилейной дате сотрудника	Юбилей	50,55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 лет	Единовременно	10 000 рублей
К праздничной дате	Наличие праздничной даты	День учителя	Единовременно	1000 рублей
		Новый год		1000 рублей
		День защитника Отечества (23 февраля)		1000 рублей
		Международный женский день		1000 рублей

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер (не менее указанной суммы)
		(8 марта)		

6. Материальная помощь

6.1 Из фонда оплаты труда работников учреждения директору, заместителям директора по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь.

Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также ее размеры определяются в локальном нормативном акте, принимаем учреждением с учетом мнения представленного органа работников, или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директора МАОУ СОШ № 28.

6.2 Материальная помощь не является составной частью заработной платы директора, заместителей директора учреждения.

6.3 Условия оказания материальной помощи:

№	Наименование выплаты	Фактор, обуславливающей получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер (руб.)
1.	Для приобретения путевки для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания	Документальное подтверждение заболевания	Подтверждающие документы	Один раз в год	5 000,00
2.	В связи с тяжелым и продолжительным заболеванием	Документальное подтверждение	Подтверждающие документы	Единовременно	6 000,00
3.	В связи с погребением близких родственников; в случае смерти самого работника, материальная помощь может быть оказана членам его семьи	Указанный случай	Подтверждающие документы	Единовременно	5 000,00 10 000,00
4.	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	Порча имущества, пожар, кража, стихийное бедствие	Подтверждающие документы	Единовременно	10 000,00
5.	В связи со сложным материально-бытовым положением	Тяжелое материальное положение	Подтверждающие документы	Единовременно	4000,00
6.	При рождении ребенка	Рождение ребенка	Подтверждающие документы	Единовременно	3 000,00
7.	В связи с бракосочетанием	Бракосочетание	Подтверждающие документы	Единовременно	3 000,00
8.	Оказание материальной помощи к отпуску административно-управленческому персоналу	Предоставление отпуска	Подтверждающие документы	Один раз в год	До двух окладов

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда заместителей директора
МАОУ СОШ № 28 г. Томска

1. Должностные оклады заместителей директора

Показатель	Размер должностного оклада, руб.
Заместитель директора по учебной работе	20 347,00
Заместитель директора по воспитательной работе	20 347,00

2. Показатели финансово-экономической деятельности

№№	Показатель	Плановое значение показателя	Частота оценки показателя	Размер
2.1	Организация и предоставление платных услуг	Предоставление	Ежемесячно (за счет доходов от платных услуг)	5 баллов
2.2	Объем предоставления платных услуг	В зависимости от размера дохода от предоставления платных услуг в квартал (более 1000 тысяч рублей, от 600 тысяч рублей до 1000 тысяч рублей, от 200 тысяч рублей до 600 тысяч рублей)	Ежеквартально (за счет доходов от платных услуг)	5 баллов 3 баллов 1 балл

3. Критерии оценки качества работы по категориям персонала и должностям

Оценивается нефиксированным баллом (выделенная сумма денег делится на общее количество баллов и определяется стоимость одного балла, затем умножается на количество баллов и тем самым определяется сумма стимулирующих выплат).

3.1. Критерии эффективности профессиональной деятельности заместителя директора по учебной работе

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Исполнительская дисциплина	Своевременность в представлении аналитических материалов. Высокое качество представляемых аналитических материалов	Ежемесячно	0,4 балла 0,8 балла
2.	Создание условий для профессионального роста педагогов.	Наличие мониторинга и программы профессионального роста педагогов Наличие продуктов, подтверждающих профессиональный рост педагогов	1 раз в четверть	1 баллов 2 баллов
3.	Создание условий для личностного роста обучающихся.	Сохранность контингента; Позитивная динамика учебных достижений; Позитивная динамика творческих достижений.	Ежемесячно 1 раз в четверть Ежемесячно	2 балла 5 баллов 0,2балла
4.	Формирование корпоративной культуры педагогического коллектива в повышении своего	Создание благоприятных условий, корпоративного принципа повышения профессионализма в	Ежемесячно	1 балл

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
	профессионализма.	педагогическом коллективе Позитивные результаты ведения направления в организации корпоративной культуры	Ежемесячно	0,9 балла
5.	Показатели обучающихся по текущей и итоговой успеваемости (в т.ч. по результатам ЕГЭ, ГИА и др. форм независимой аттестации)	Все выпускники стали ЕГЭ и ОГЭ.	1 раз по итогам сдачи ЕГЭ, ГИА	8 баллов
6.	Наличие классов с углубленным изучением, предпрофильным и профильным обучением	Организация классов с углубленным изучением, предпрофильным и профильным обучением	1 раз в год	3 балла
7.	Отсутствие или уменьшение неуспевающих	Документальное подтверждение	Ежемесячно	4 балла
8.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие Присутствие в качестве поддержки	Ежемесячно	5 баллов 2 балла 0,1 баллов
9.	20% молодых специалистов от общего количества работников	Документальное подтверждение	Ежемесячно	1 баллов
10.	Объем внебюджетных средств, привлеченных ОУ	2% к бюджетному финансированию	Ежемесячно	1 балл
11.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	1 раз в четверть	7 баллов
12.	Ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы образовательного процесса	Документальное подтверждение	Ежемесячно	0,5 балла
13.	Доля педагогических кадров, имеющих квалификационную категорию	Не менее 75% от общего количества педагогических работников	Раз в полугодие	6 баллов
14.	Распространение передового опыта, организация деятельности муниципальных инновационных площадок	Наличие	По факту	2 балла
15.	Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	Ежемесячно	3 балла
16.	Наличие обучающихся, являющихся победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального, областного, межрегионального, Российского и международного уровней.	Наличие победителей	Ежеквартально	4 балла
17.	Внедрение в образовательных процесс новых технологий, форм и методов обучения, участие в проектах и программах модернизации	Наставничество Наличие	Ежемесячно	0,5 балла 1 балл
18.	Организация и проведение городских и областных мероприятий	Наличие	По полугодию	6 баллов

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
19.	Доля выпускников, получивших на выпускном экзамене по русскому языку в форме ЕГЭ баллы, превышающие среднеобластное значение	Более 40%	Ежегодно	8 баллов
20.	Доля выпускников, получивших на выпускном экзамене по математике в форме ЕГЭ баллы, превышающие среднеобластное значение	Более 30%	Ежегодно	5 баллов
21.	Наличие выпускников, получивших золотые и серебряные медали	Наличие (за каждого)	Ежегодно	1 балл
22.	Доля выпускников 9-х классов, получивших на экзамене по русскому языку баллы, превышающие среднеобластное значение	Более 30%	Ежегодно	7 баллов
23.	Доля выпускников 9-х классов, получивших на экзамене по математике баллы, превышающие среднеобластное значение	Более 20%	Ежегодно	4 балла
24.	Доля педагогических кадров, прошедших аттестацию от общей численности работников, подлежащих аттестации	Более 20%	Ежегодно	6 баллов
25.	Обеспечение учебниками и учебными пособиями обучающихся (от общего числа количества обучающихся)	100%	Один раз в квартал	10 баллов
26.	Участие педагогических и управленческих кадров в проектах взаимодействия с ВУЗами, в сетевых проектах, утвержденных приказом департамента образования и программах по образовательной робототехнике, в проектах и программах по профориентации (общая численность АУП и ПП/из них участвующих)	100%/50%	Ежеквартально	5 баллов
27.	Отсутствие замечаний по учету, сохранению и развитию имущественного комплекса	Сохранность имущества	Ежемесячно	1 балл

3.2. Критерии эффективности профессиональной деятельности заместителя директора по воспитательной работе

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Периодичность	Шкала
1.	Качественная организация и функционирование системы органов ученического самоуправления	Работа системы ученического самоуправления на уровне школы без замечаний	Ежемесячно	3 балла
2.	Участие педагогов в муниципальных, региональных, федеральных акциях, проектах, конкурсах воспитательной направленности.	50% педагогических работников школы.	1 раз в год	6 баллов
3.	Исполнительская дисциплина	Своевременность в представлении аналитических материалов. Высокое качество представляемых аналитических материалов	Ежемесячно	0,2 балла 0,4 балла
4.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете	Документальное подтверждение	Ежемесячно	4 балла
5.	Результативное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Призовое место Участие Присутствие в группе поддержки	Ежемесячно	5 баллов 2 балла 0,1 балла
6.	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний по итогам контрольных проверок, своевременное составление и сдача отчетов	Ежемесячно	2 балла
7.	100% охват программами дополнительного образования	Документальное подтверждение	1 раз в полугодие	5 баллов
8.	Организация летнего отдыха, различных форм внеклассной и внешкольной деятельности (100% наполняемость лагеря)	Документальное подтверждение	1 раз в год	5 баллов
9.	Ведение электронного документооборота информационно-аналитической базы образовательного процесса	Документальное подтверждение	Ежемесячно	0,5 балл
10.	Отсутствие несчастных случаев	Отсутствие несчастных случаев	Ежемесячно	3 балла
11.	Наличие обучающихся, являющихся победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального, областного, межрегионального, Российского и международного уровней.	Наличие победителей	Ежеквартально	4 балла
12.	Внедрение в образовательных процесс новых технологий, форм и методов обучения, участие в проектах и программах модернизации	Наставничество Наличие	Ежемесячно	0,5 балла 1 балл
13.	Организация и проведение городских и областных мероприятий	Наличие	По факту	6 баллов
14.	Сохранность контингента в течение смены в лагерях на базе школы (фактическое количество дето-дней / плановое количество дето-дней)	80%/100%	По факту	5 баллов
15.	Отсутствие замечаний по учету, сохранению и развитию имущественного комплекса	Сохранность имущества	Ежемесячно	1 балл
16.	Доля обучающихся, зачисленных на портале персонифицированного финансирования дополнительного образования (ПФДО), от общего количества обучающихся, получающих дополнительное образование в учреждения на бюджетной основе	100%/60%	Ежеквартально	3 балла